

Beleidsdocument
ISO9001:2015
ISO14001:2015
VCA**



Datum : 20-01-2020
Opgesteld : J. van 't Hoff

1. Inhoudsopgave

2.	Beleidsverklaring.....	2
	Inleiding.....	2
	Scope	2
	Doel	2
	Slot	3

2. Beleidsverklaring

Inleiding

Wij zijn een middelgrote en allround bouwonderneming, waarbij wij vooral op het gebied van woningbouw en utiliteitsbouw een stevige reputatie opgebouwd hebben. Mede dankzij onze filosofie zijn we sinds onze oprichting in 1908 van een lokale aannemer uitgegroeid tot een regionale werkende totaalbouwer.

Ons team van bevoegen professionals beheerst elke fase van het proces, van ontwerp tot realisatie. Zij voelen zich stuk voor stuk persoonlijk betrokken bij het eindresultaat. Iedereen binnen onze organisatie, van directeur tot opperman en van calculator tot uitvoerder, heeft slechts één hoofddoel voor ogen: een project realiseren waarin mensen tot hun recht komen op de manier zoals dat bedoeld en bedacht is. Een gebouw dat voor 100% voldoet aan de verwachtingen van onze opdrachtgevers.

Bij de realisatie van het hoofddoel zijn onze teams dagelijks bezig met kwaliteitsaspecten, arbeidsomstandigheden en milieu. Instructie, overleg en toezicht op genoemde gebieden worden als prioriteiten in onze bedrijfsvoering gezien.

Scope

Alle processen en activiteiten rondom het realiseren van bouwprojecten, vanaf de initiatief fase en voorbereiding tot aan de uitvoering en onderhoudsperiode. Dit is van toepassing voor de nieuwbouwactiviteiten, onderhoud- en renovatiewerkzaamheden.

Doel

Eén van de doelstellingen van Bouwonderneming Stout BV is het waarborgen van de Kwaliteit de Veiligheid en Gezondheid van onze werknemers, tijdelijke werknemers en derden, alsmede aandacht voor het Milieu. De invoering van een kwaliteit-, veiligheids- en milieuborgingssysteem is de uitdrukkelijke wens van de directie van Bouwonderneming Stout BV. Voornamelijk de ontwikkeling van de onderneming vraagt om processen beter op elkaar af te stemmen en de organisatie continue te verbeteren.

Ons beleid is er dan ook op gericht te voldoen aan de aspecten op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu en de volgende items zijn onze belangrijkste prioriteiten:

- Voldoen aan de gestelde klantwensen/ contractafspraken;
- Voorkomen van persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade;
- Waarborgen veiligheid en gezondheid van medewerkers en overige betrokkenen;
- Instructie, overleg en toezicht;
- Terugkoppeling van opgedane ervaringen die vanuit de interne organisatie komen alsmede de externe terugkoppeling
- Blijven aanpassen aan de stand der techniek en gewijzigde gezondheids- en/of milieukundige inzichten;
- In acht nemen van wet- en regelgeving, normen, voorschriften en vergunningen;
- Ongevallen en milieu-incidenten trachten te voorkomen;
- Beperken van verliezen en schades door ongevallen en milieu-incidenten;
- Actieve betrokkenheid van allen, dus leidinggevenden en medewerkers samen;
- Voldoen aan de geldende contracteisen.

Voor het waarborgen van de KAM-aspecten heeft de directie een managementsysteem opgezet dat voldoet aan de normen ISO 9001:2015 (kwaliteit) ISO 14001:2015 (milieu) en VCA** (veiligheid, gezondheid) en CO2 prestatieladder niveau 3.

Om bovenstaande uitgangspunten te waarborgen heeft de directie een KAM-coördinator aangesteld als verantwoordelijke voor het beheer van het managementsysteem en de coördinatie van de KAM-aspecten.

Alle niveau's binnen onze organisatie zijn betrokken bij de opzet, implementatie en het onderhoud van het managementsysteem. De ingezette mensen, middelen en materialen zijn sterk van invloed op de uiteindelijke kwaliteit van het eindproduct, op de veiligheid en gezondheid van de medewerkers en op de bescherming van het milieu.

De in deze beleidsverklaring vastgelegde algemene doelstellingen worden jaarlijks uitgewerkt en gemonitord in ons taakstellende jaarplan (OGSM). De directie beoordeelt jaarlijks de uitvoering van de doelstellingen in het jaarplan en het functioneren van het managementsysteem. Dit wordt vastgelegd in de directiebeoordeling.

Slot

Wij zullen iedereen aanmoedigen om de aspecten op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu te verankeren in hun dagelijkse werkwijze en elkaar te motiveren tot een hoger niveau.

Indien veranderingen in wetten en normen, veranderingen op het gebied van techniek, gezondheid of milieu daartoe aanleiding geven, zullen wij ons beleid op KAM-gebied aanscherpen. Aanpassing zal tevens plaatsvinden indien interne ontwikkelingen daartoe aanleiding geven.

Door terugkoppeling van de opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van ons KAM-beleid. Dit beleid wordt door ons bedrijf verspreid bij de diverse interne overleggen.

Plaats : Hardinxveld - Giessendam

Datum : 20-01-2020

Naam :  R.J.W. Kort
Functie : Technisch Directeur